

11 gute Gründe für PAULA

1. Keine Unsicherheit mehr beim Methodeneinsatz.
2. Einfache Erfassung und Auswertung, sofort verfügbare Ergebnisse.
3. Transparenz zu jedem Zeitpunkt. Für die Beschäftigten, für den Projektleiter, für den Organisator.
4. Nachweisbare Ergebnisse auf Knopfdruck.
5. Optimierung von Stelleninhalten durch Auslastungsoptimierung.
6. Optimierung von Tätigkeiten, Prozessen und Produkten.
7. Informationen zur Wirtschaftlichkeit von Geschäftsprozessen, Fällen und Produkten.
8. Aktuelle Stellen- und Arbeitsplatzbeschreibungen als ideale Vorbereitung für die Stellenbewertung.
9. Viele Aufgabenkataloge verfügbar, das erleichtert die Arbeit.
10. Viele zusätzliche Extras, die die Arbeit erleichtern.
11. Amortisierung der Anschaffungskosten für PAULA bereits nach kurzer Zeit!

**Beratung und Software aus einer Hand.
Aus der Praxis für die Praxis.**

Einfach per Fax an: 0228 43381-11

Meine Wünsche

- Ausführliche Informationen
- PAULinchen (Funktionsdemo)
- Demo
- Webinar per Teamviewer
- Rufen Sie mich an

Firma/Behörde/Institution

Vorname, Name (in Druckbuchstaben)

Abteilung/Bereich

E-Mail

Strasse, Hausnummer

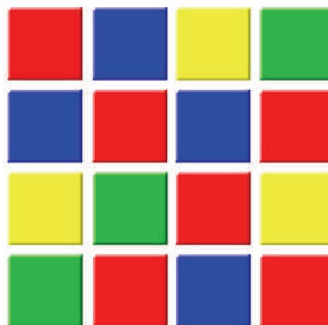
PLZ Ort

Telefon



PAULA

Personalbedarf
analytisch
und
leicht
auswerten®



Wir senden Ihnen
gerne ausführliche
Informationen.
**Nehmen Sie Kontakt
mit uns auf!**

Management consult

Unternehmensberatung GmbH
Königswinterer Straße 154 • D-53227 Bonn
Tel.: +49-(0) 228 43381-0 Fax: +49-(0) 228 43381-11
E-Mail: info@PAULA-Software.de
<http://www.PAULA-Software.de>

PAULA



Personalbedarf
analytisch und leicht
auswerten®



Software
aus der Praxis

PAULA - praktisch

PAULA wurde von Management consult in Zusammenarbeit mit einer Behörde entwickelt und erprobt. Es wurde eine Softwarelösung geschaffen, die ohne Schnörkel die Daten aus Organisationsuntersuchungen mit Personalbedarfserhebungen für den Analytiker bereitstellt.

Die **Systemvoraussetzungen** für den Einsatz sind gering. Es wird ein SQL-Server ab 2005 (Express-Version reicht) benötigt. Auf einem systemweit erreichbaren Fileserver wird ein Verzeichnis mit 20 MB Speicherbedarf benötigt. Die Desktop-Rechner sollten über Betriebssysteme ab Win XP sowie MS-Office ab 2007 verfügen.

PAULA kann SAGA-konform ausgeliefert werden, auch die Anforderungen des IT-Grundschutzes (BSI) können erfüllt werden. Formate wie PDF, ODT werden unterstützt. Verfügbare PAULA-Module

- ▶ **PAULA BASIS**, Analytiker-Arbeitsplatz Backend-DB, Stammdatenverwaltung, Administration, Handbuch
- ▶ **PAULA TA**, Tägl. Arbeitsaufzeichnung Modul Arbeitsplatz Stelleninhaber Aufgezeichnet wird „von Uhrzeit bis Uhrzeit“
- ▶ **PAULA TV**, Tägl. Arbeitsaufzeichnung Modul Arbeitsplatz Stelleninhaber Aufgezeichnet wird nur die „Dauer“
- ▶ **PAULA EK**, frei wähl- und kombinierbare Auswertungskriterien
- ▶ **PAULA PE**, Program Evaluation and Review Technic Erweiterung Analytiker-Arbeitsplatz zur Implementation von Interviews
- ▶ **PAULA Aufgabenkataloge** für diverse Untersuchungsbereiche
- ▶ **PAULA BW**, Ermittlung nach HOAI für den Ingenieur-Bereich im Bauwesen (Excel-Add-in)
- ▶ **PAULA BM** (Benchmark) in Vorbereitung.

PAULA - nützlich

PAULA bildet die Basis zur Optimierung der Organisation. Das Programm verfügt über zahlreiche Methoden und unterstützt auch berufsspezifische Methoden.

Der Programmeinsatz ist für (fast) alle Arbeitsplätze möglich.

Basis einer systematischen Optimierung ist eine Bestandsaufnahme und die Soll-Konzeption der Aufgaben und Tätigkeiten von Arbeitsplätzen. Je besser Aufgabengebiete und Arbeitsplätze organisatorisch gestaltet sind, desto höher ist ihre Effizienz.

PAULA erleichtert die Analytik und die Strukturierung der Tätigkeiten, Zusammenführung zu Geschäftsprozessen und zu Aufgaben in einem ganz erheblichem Umfang. PAULA ist ein Werkzeug für Organisatoren im Bereich der Gestaltung von Aufbau- und Ablauforganisation sowie Personalbedarfsermittlung.

PAULA gibt Auskunft über

- ▶ den Personalbedarf,
- ▶ die Stellen, denen noch zusätzliche Aufgaben übertragen werden können,
- ▶ die Tätigkeiten, die verlagert werden können,
- ▶ Bearbeitungsdauern von Fällen, Prozessen etc.
- ▶ die Auswirkungen, die durch eine Verlagerung entstehen,
- ▶ die modellhafte Darstellung von geplanten Maßnahmen bei Umorganisationen,
- ▶ zeigt die Arbeitsverteilung an und liefert aktuelle Stellen- und Arbeitsplatzbeschreibungen.

PAULA - aktuell

PAULA zeigt die Tätigkeiten der analysierten Stelle und verknüpft diese mit Geschäftsprozessen und Mengengerüsten. Das gewinnt zunehmend an Bedeutung, wenn es darum geht, Stellen einer Leistungsbewertung gemäß dem Tarifrecht zu unterziehen. PAULA liefert die Basis für die tarifrechtlichen Anforderungen an eine Bewertung.

PAULA unterstützt die wiss. Methoden der Organisationslehre, der Betriebswirtschaft und des Orga-Handbuchs des BMI.

Erprobte Lösungen
– aus der Praxis für die Praxis

„PAULA ist das Ergebnis einer jahrelangen Suche nach einem Werkzeug für Organisatoren und Personalentwickler. Nicht überfrachtet mit zahllosen Optionen, unterstützt PAULA Massenprozesse der Datenerfassung direkt am Arbeitsplatz und vereinfacht die Analytik zur Berechnung des Personalbedarfs.“

Damit werden Zukunftsszenarien zur Planung anstehender Projekte möglich.“

*Thomas Briefs,
Organisator und Trainer*

